

# 労働条件通知書 兼 雇用契約書

<p>雇用期間</p>	<p>期間の定めなし（令和 年 月 日より）                  期間の定めあり（令和 年 月 日～令和 年 月 日）</p> <p>1 契約更新の有無                  イ 自動的に更新 ロ 更新する場合があります ハ 更新しない</p> <p>2 契約の更新は、次のいずれかにより判断する。                  ・契約期間満了時の業務量 ・従事している業務の進捗状況                  ・あなたの能力、勤務成績、勤務態度 ・会社の経営状況                  ・その他（ ）</p>		
<p>就業場所</p>			
<p>従事すべき業務の内容                  (〇をうって下さい)</p>	<p>・歯科医師 ・歯科衛生士 ・歯科技工士                  ・助手 ・受付 ・事務 ・その他（ ）</p>		<p>・正社員                  ・パート（労働時間が正社員の3/4未満）</p>
<p>始業・終業の時刻、休憩時間、就業時転換、所定時間外労働の有無に関する事項</p>	<p>1 始業終業の時刻等                  (1)始業（ 時 分） 終業（ 時 分）                  (2)変形労働時間制等；（ ）単位の変形労働時間制・交替制として、次の勤務時間の組み合わせによる。                  ・始業（ 時 分） 終業（ 時 分）（適用日 ）、                  ・始業（ 時 分） 終業（ 時 分）（適用日 ）、                  ・始業（ 時 分） 終業（ 時 分）（適用日 ）、</p> <p>2 休憩時間（ ）分（ 時 分から 時 分）</p> <p>3 所定時間外労働の有無（ 有 ・ 無 ）</p> <p>4 休日労働の有無（ 有 ・ 無 ）</p> <p>○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条、第 条～第 条</p>		
<p>休日</p>	<p>・定休日；毎週 曜日、国民の祝日、その他（ ）</p> <p>・非定休日；週・月当たり 日、その他（ ）</p> <p>・1年単位の変形労働時間制の場合 一年間（ 日）</p> <p>○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条、第 条～第 条</p>		
<p>休暇</p>	<p>1 年次有給休暇 雇入れ日から6ヶ月継続勤務した場合→（ ）日                  雇入れ日から継続勤務6ヶ月以内の                  年次有給休暇(有・無)→（ ）ヶ月以内で（ ）日</p> <p>2 その他の休暇 有給（ ）                  無給（ ）</p> <p>○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条、第 条～第 条</p>		

(次頁に続く)

賃金	<p>1 基本賃金 イ.月給( 円)、ロ.日給( 円) ハ.時間給( 円) ニ.その他( 円)</p> <p>2 諸手当 イ.( 手当 円/計算方法: ) ロ.( 手当 円/計算方法: ) ハ.( 手当 円/計算方法: )</p> <p>3 所定時間外、休日又は深夜労働等に対して支払われる割増賃金率 イ.所定時間外 法定越 ( %) 所定超 ( %) ロ.休日 法定休日( %) 法定外休日( %) ハ.深夜 ( %)</p> <p>○深夜とは、午後10時より午前5時をいう。休日とは、法定休日をいう。</p> <p>4 賃金締切日( )-毎月( 日)</p> <p>5 賃金支払日( )-毎月( 日)</p> <p>6 賃金の支払方法( )</p> <p>7 労使協定に基づく賃金支払時の控除 無・有( )</p> <p>8 昇給 (時期等 )</p> <p>9 賞与 無・有(時期、金額等 )</p> <p>10 退職金 無・有(時期、金額等 )</p>
退職に関する事項	<p>1 定年制 無・有( 歳)</p> <p>2 自己都合退職の手続き 退職する( )日以上前に届け出ること</p> <p>3 解雇の事由及び手続き ( )</p> <p>○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条</p>
その他	<p>○社会保険の加入状況 健康保険・厚生年金保険・厚生年金基金 その他( )</p> <p>○雇用保険の適用 有・無</p> <p>○その他( )</p> <p>○具体的に適用される就業規則名( )</p>

上記雇用契約の成立を証するため本契約書2通を作成し、甲乙記名捺印の上、それぞれその1通を保有する。

令和 年 月 日

甲 所在地  
医院名  
院長名

Ⓜ

乙 住所  
氏名

Ⓜ